BÂTIMENT CFA BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ

Retrouvez-nous sur **batimentcfabourgognefranchecomte.com**

Qualiopi processus certifié
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
La certification qualité a été délivrée au titre des catégories suivantes
Actions de formation
Actions de formation par apprentissage

REBONDIR POUR REUSSIR

Présentation succinte du métier

Bénéficiez d'un accompagnement sur mesure pour réintégrer un contrat d'apprentissage dans les métiers du bâtiment

Métier(s) auxquels conduit la formation

Tous les métiers du bâtiment et de la construction… (Maçon, coffreur-bancheur, couvreur, zingueur, charpentier, carreleur, peintre, plâtrier-plaquiste, menuisier, métallier, électricien, plombier, chauffagiste, travaux publics…)

Objectifs généraux de la formation

Permettre le retour des jeunes apprentis en rupture de contrat vers la formation en apprentissage (sécurisation des parcours de formation):

✓Formaliser l'expérience vécue
✓Identifier les causes de rupture
✓Prendre conscience de ses atouts et de ses compétences
✓Revoir son projet professionnel et le faire évoluer si besoin
✓Rechercher une nouvelle entreprise d'accueil

Programme de la formation

Combinaison de connaissances et d'acquisition de compétences professionnelles, de connaissances en matière de santé et sécurité professionnelles et de connaissances générales associées aux connaissances professionnelles

Connaissances et acquisition de compétences professionnelles dans les domaines de :

Prendre un nouveau départ

✓ Analyser des causes de rupture : identifier ce qui a fonctionné et ce qui a posé problème
✓ Réflexion sur qui je suis, ce que j'ai fait, ce que je sais faire, ce qui me plait et pourquoi, ce dont j'ai envie, mes aspirations, ce que je suis capable de faire
✓ Formulation de ses compétences, savoirs, savoir-être, savoir-faire acquis ou à acquérir
✓Travailler sur sa posture et son positionnement en tant qu'apprenti
✓Aperçu bref sur les métiers et connaissance approfondie du métier envisagé
✓Immersion en entreprise par un stage
✓Gestion du stress, travail sur la confiance en soi
✓Validation du projet professionnel

A la recherche d'un nouveau contrat d'apprentissage : jeux de rôle autour de la communication

✓Apprendre à se présenter/se valoriser
✓Passer un appel téléphonique
✓Argumenter pour un entretien d'embauche et en fonction de son interlocuteur
✓Simulation d'entretien

Modalités pédagogiques

Outils et moyens techniques:

•Salles de formation équipées de vidéoprojecteur

informations

PUBLIC CONCERNÉ
Tout apprenti en rupture de contrat lors des premiers mois de la première année de formation à un diplôme

CONDITIONS D'ACCESSIBILITÉ
Nos formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap, nos locaux sont également accessibles aux personnes à mobilité réduite. Pour mieux vous accompagner, nous vous proposons de prendre contact avec nos référents handicap, ils étudieront avec vous les possibilités d'adaptation.

DURÉE
41 heures mensuelles sur une semaine minimum et 3 mois maximum

SITE(S) DE FORMATION
Dijon
Autun
Auxerre
Besançon
Marzy

EFFECTIF
Mini : 8 par groupe
Maxi : 16 par groupe

PÉRIODE D'ENTRÉE EN FORMATION
Nous contacter

COÛT DE LA FORMATION
Prise en charge 100%

COMMENT TROUVER UN CONTRAT D'APPRENTISSAGE
- Le Pôle Développement vous accompagne dans vos recherches d'un contrat en alternance (Apprentissage, Contrat Pro, etc.)
- Connectez-vous sur Planet'BTP

CONTACTS
Nos Téléconseillers et Promoteurs de Formations BTP – Chargés de Relations Entreprises sont à votre écoute, contactez-nous au :

• 03 72 612 612
• contact@batimentcfabourgognefranchecomte.com

•Atelier : Poste individuel, Outillage individuel et/ou collectif

•Immersion sur chantier

•Stages en entreprise

Moyens humains:

•Formateurs d'Enseignements Professionnels disposant d'une expérience de terrain

•Responsable de Centre de Ressources et d'Aide à la Formation (CRAF)

•Promoteurs de Formations BTP - Chargés de Relations Entreprises

•Conseiller jeune/entreprise

Modalités d'évaluation:

•Nombre de bénéficiaires de retour en formation
•Evaluation de satisfaction (enquête de satisfaction)