

Retrouvez-nous sur  
[batimentcfabourgognefranchecomte.com](http://batimentcfabourgognefranchecomte.com)

# BTS FLUIDES ENERGIES DOMOTIQUE OPTION GÉNIE CLIMATIQUE ET FLUIDIQUE

## Présentation succincte du métier

Le/la titulaire du BTS est un(e) technicien(ne) de bureau d'étude ou de mise en service. Il travaille essentiellement sur les installations CVC (chauffage, ventilation, climatisation) et sanitaires. Il s'adapte aux évolutions technologiques énergétiques (efficacité énergétique, récupération d'énergie, réhabilitation de bâtiments anciens...). Il maîtrise différents domaines techniques : thermique, hydraulique, aéraulique, acoustique, électrotechnique, régulation, réglementations, gestion de l'énergie...

## Métier(s) auxquels conduit la formation

- Chargé d'Affaires en génie climatique
- Conseiller Espace info-énergie
- Econome de Flux
- Technicien d'exploitation du réseau gaz
- Technicien thermicien

## Objectifs généraux de la formation

- Intervenir aux différentes étapes de la mise en place des équipements de génie climatiques (conception, fabrication, installation, mise en service, exploitation et action commerciale) en totale autonomie ou en équipe

## Programme de la formation

Combinaison de connaissances et d'acquisition de compétences professionnelles, de connaissances en matière de santé et sécurité professionnelles et de connaissances générales associées aux connaissances professionnelles

### Connaissances et acquisition de compétences professionnelles dans les domaines de :

- ✓ Dessin d'étude technique
- ✓ Gestion de chantier
- ✓ Gestion des énergies
- ✓ Etude technologique, du froid, des systèmes, des fluides
- ✓ Etude des énergies renouvelables

### Connaissances en matière de santé et sécurité professionnelles :

- Prévention Santé Environnement
- Attestation R408 – Montage, utilisation et démontage des échafaudages de pied
- Sauveteur Secouriste au Travail

## Informations

**CODE RNCP : 20807**

### PUBLIC CONCERNÉ

Par la voie de l'apprentissage :

- ▶ Jeunes âgés de 16 à 29 ans révolus (dès 15 ans si sortie de 3ème au début de la formation)

Sans condition d'âge pour les personnes :

- ▶ Reconnues travailleur handicapé
- ▶ Sportifs de haut niveau
- ▶ Ayant un projet de création ou reprise d'entreprise nécessitant ce diplôme

Par la voie de la formation continue, en contrat de professionnalisation :

- ▶ Jeunes âgés de 16 à 25 ans révolus au début de la formation
- ▶ Demandeurs d'emploi d'au moins 26 ans
- ▶ Bénéficiaires de minima sociaux
- ▶ Personnes ayant été en contrat unique d'insertion (CUI)

Autres publics :

- ▶ Salariés, reconversion professionnelle, demandeurs d'emploi...

Autres dispositifs :

- ▶ Plan de développement des compétences, compte personnel de formation...

Public en situation de handicap :

- ▶ Nous contacter pour vous accompagner et évaluer votre accessibilité

### CONDITIONS D'ACCESSIBILITÉ

Nos formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap

### CONDITIONS D'ACCÈS

Par la voie de l'apprentissage ou contrat de professionnalisation :

**Connaissances générales associées aux connaissances professionnelles :**

culture générale et expression

Enseignement général : Anglais, Mathématiques, Sciences,

Economie et gestion

**> Modalités pédagogiques**

**Méthodes pédagogiques:**

- Apports théoriques
- Mises en situation pratique en atelier
- Autoformation en Centre de Ressources ou sur une plateforme de formation en ligne (e-Learning)
- Retours d'expérience
- Travaux collaboratifs

**Outils et moyens techniques:**

- Salles de formation équipées de vidéoprojecteur
- Atelier: Poste individuel, Outillage individuel et/ou collectif

**Moyens humains:**

- Formateurs d'Enseignements Professionnels disposant d'une expérience de terrain
- Formateurs d'Enseignements Généraux
- Responsable de Centre de Ressources et d'Aide à la Formation (CRAF)
- Promoteurs de Formations BTP – Chargés de Relations Entreprises

**Modalités d'évaluation:**

•Évaluation formative tout au long de la formation par un suivi régulier des progrès, des acquis et des activités, notamment sur le lieu d'apprentissage

•Évaluation certificative réalisée sous la forme de contrôle en cours de formation (CCF) et ponctuelle en fin de deuxième année.

► Avoir signé un contrat d'apprentissage ou de professionnalisation avec une entreprise dont l'activité est celle de la qualification préparée

Pour les autres dispositifs :

► Une convention de stage devra être signée avec une entreprise d'accueil

**PRÉREQUIS**

BP Monteur en Installation du Génie Climatique et Sanitaire  
Bac Pro installateur en chauffage, climatisation et énergies renouvelables

**DURÉE**

► Standard : 2 ans

Possibilité d'adaptation en fonction des connaissances et compétences à l'entrée en formation, pour tous les publics

**SITE(S) DE FORMATION**

Besançon

**ORGANISATION DE LA FORMATION**

Apprenti: 2 / 3 semaines en site de formation / 2 / 3 semaines en entreprise

Les autres actions de formation : rythme de l'alternance convenu avec l'entreprise

**EFFECTIF**

Mini : 8 par groupe

Maxi : 16 par groupe

**PÉRIODE D'ENTRÉE EN FORMATION**

► Septembre / Octobre

Entrée permanente le reste de l'année : nous contacter

**COÛT DE LA FORMATION**

Coût de formation pris en charge par l'organisme financeur dont relève l'entreprise

**COMMENT TROUVER UN CONTRAT D'APPRENTISSAGE**

- Le Pôle Développement vous accompagne dans vos recherches d'un contrat en alternance (Apprentissage, Contrat Pro, etc.)
- Connectez-vous sur Planet'BTP

**CONTACTS**

Nos Téléconseillers et Promoteurs de Formations BTP – Chargés de Relations Entreprises sont à votre écoute, contactez-nous au :

- 03 72 612 612
- [contact@batimentcfabourgognefranche.comte.com](mailto:contact@batimentcfabourgognefranche.comte.com)

